

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Ludzas medicīnas centrs”

ATALGOJUMA POLITIKAS PAMATPRINCIPI

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 1.punkta d) apakšpunkta prasībām sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Ludzas medicīnas centrs” (turpmāk tekstā – Sabiedrība), publisko informāciju par atalgojuma politiku.

Atalgojuma politikas (turpmāk tekstā – Politika) mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2016. – 2021. gadam noteiktos darbības mērķus un uzdevumus. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

1. Sabiedrības atalgojuma sistēma sastāv no:

- 1.1. laika algas sistēmas - mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- 1.2. akorda alga – pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai;
- 1.3. vispārējas piemaksas saskaņā ar LR likumdošanu un Sabiedrības Darba samaksas un sociālo garantiju nolikumu.

2. **Sociālās garantijas** – pabalsti, kompensācijas, papildu atvaļinājumi tiek piešķirti saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un Sabiedrības Darba samaksas un sociālo garantiju nolikumu.